

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

по процедура за избор на изпълнител с предмет: “Осигуряване на колективни предпазни средства, свързани с подобряване условията на труд и Осигуряване на социални придобивки за работниците

Обособена позиция 1: Осигуряване на колективни предпазни средства, свързани с подобряване условията на труд - сплит система за отопление, вентилация и климатизация (ОВК)

Обособена позиция 2: Осигуряване на колективни предпазни средства, свързани с подобряване условията на труд - 2 броя сплит климатик

Обособена позиция 3: Осигуряване на социални придобивки за работниците - 1 бр. сплит климатик“,

във връзка с договор за БФП BG05SFPR002-1.004-2178-C01 – „Осигуряване на устойчиви условия на труд и подобряване на качеството на работните места в ИСИС МЕДИЯ ООД, финансиран по Програма Развитие на човешките ресурси 2021-2027 г., процедура BG05SFPR002-1.004-“Адаптирана работна среда“, в публичната покана Възложителят е посочил критерий за оценка на офертите „Икономически най-изгодна оферта“ съгласно критерий „оптимално съотношение качество – цена“.

Оценяването на офертите и изчисляването на комплексната оценка (КО) ще се извършва от крайния получател – „ИСИС МЕДИЯ“ ООД

При определяне на индивидуалните показатели в критерия „оптимално съотношение качество - цена“, възложителят се е съобразил с предмета, с характера, с обема и спецификата на конкретната поръчка. Възложителят е избрал вида, броя и относителната тежест на показателите, които ще формират най-изгодната за него оферта, при спазване на изискванията и забраните, следващи ПМС № 4/11.01.2024 г.

В „Методиката за оценка на офертите“ от документацията за участие са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател – П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение
1	2	3	4
1. Предложена цена – П1	40 % (0,40)	10	Т ц
2. Условия на гаранционна и следгаранционна поддръжка“ – П 2	60 % (0,60)	10	Т угсгп.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

BG05SFPR002-1.004-2178-C01 – Осигуряване на устойчиви условия на труд и подобряване на качеството на работните места в ИСИС МЕДИЯ ООД



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Забележка: Получената оценка за всеки показател се закръгля с точност до 0,01.

Указания за определяне на оценката по всеки показател:

Всеки показател P_n има различно относително тегло в комплексната оценка:

$$KO = P_1 + P_2, \text{ където:}$$

$$P_1 = T_{\text{ц.}} \times 0,40$$

$$P_2 = T_{\text{угсгп.}} \times 0,60$$

Крайната оценка на всяко предложение ще се извърши по формулата:

$$KO = T_{\text{ц.}} \times 0,40 + T_{\text{угсгп.}} \times 0,60$$

Забележка: Получената оценка за всеки показател се закръгля с точност до 0,01.

Ще бъдат оценявани оферти, покриващи поставените минимални технически изисквания. Основен критерий е наличността, валидността и пълнотата на представените от Кандидата документи и материали.

Само кандидатите, чийто оферти отговарящи на изискванията на Възложителя за изпълнението на поръчката, се допускат до по-нататъшна оценка.

Показател 1 – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

** Важно! Цените в ценовото предложение на участниците трябва да бъдат посочени в български лева до втори знак след десетичната точка. Участник, предложил цена, по-висока от общата прогнозна стойност, стойността на процедурата, ще бъде отстранен от участие.*

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 10 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{\text{ц}} = 10 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

„10” е максималните точки по показателя;

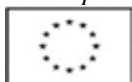
„ $C_{\min}$ ” е най-ниската предложена цена;

„ C_n ” е цената на n -я участник.

Точките по първия показател на n -я участник се получават по следната формула:

$$P_1 = T_{\text{ц}} \times 0,40, \text{ където:}$$

„0,40” е относителното тегло на показателя.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Показател 2 – “Условия на гаранционен сервиз” - Т угсгп., с максимален брой точки – 10 и относително тегло - 0,60.

Максималният брой точки получава офертата/те, която/които е с предложени най-добри условия по отношение на гаранционния сервиз. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в таблица № 2.

Таблица № 2 за показател П 2

Условия на гаранционна и следгаранционна поддръжка	Параметри	Точки
1	2	3
1. Време за реакция при повреда в гаранционен срок	≤ 2 часа	3 точки
	> 2 часа ≤ 12 часа	1,5 точки
	> 12 часа	0 точки
2. Време за отстраняване на повредата при гаранционен срок	≤ 24 часа	3 точки
	> 24 часа ≤ 48 часа	1,5 точки
	> 48 часа	0 точки
1. Време за реакция при повреда в следгаранционен срок	≤ 2 часа	2 точки
	> 2 часа	0 точки
2. Време за отстраняване на повредата (изработване и доставка на резервни части) при следгаранционен срок	≤ 10 дни	2 точки
	> 10 дни	0 точки
Максимално възможни точки по показател „Условия на гаранционна и следгаранционна поддръжка” – Т угсгп.		10 точки
Времето за реакция започва да тече от уведомяването. Времето за отстраняване започва да тече от пристигане на място от екип на избрания изпълнител!		

В колона № 1 Възложителят посочва условията, които са водещи при оценката и съответно определя броя на точките за всяко условие. Сумата от точките за най-оптималните параметри, посочени в колона 2, трябва да е равна на 10 точки - колона 3.

BG05SFPR002-1.004-2178-C01 – Осигуряване на устойчиви условия на труд и подобряване на качеството на работните места в ИСИС МЕДИЯ ООД



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П2 = Т_{угсп.} \times 0,60, \text{ където :}$$

➤ „0,60” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П1 + П2$$

Офертата, получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място, а останалите кандидати се класират в низходящ ред.

Стойностите на всички показатели в КО се вземат с точност до втория знак след десетичната запетая.

Крайният получател прилага настоящата методика по отношение на всички допуснати до оценка оферти, като всички точки се изчисляват по всеки един от показателите до втория знак след десетичната запетая.

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

В случай че двама или повече кандидати в процедурата получат равни комплексни оценки, за изпълнител се избира кандидатът, който е предложил най-ниска цена, ако и цените са равни се пристъпва към жребий пред нотариус.

